

УТВЕРЖДАЮ
Директор

НОЧУ ДО «Языковая школа Дениса Брусенского»



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения аттестации
и формирования аттестационной комиссии
в целях подтверждения соответствия
педагогическим работником занимаемой должности

Москва, 2019 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276, Уставом и иными локальными актами работников Негосударственного образовательного частного учреждения дополнительного образования «Языковая школа Дениса Брусенского» (далее - Учреждение) для проведения аттестации на соответствие занимаемой должности педагогических.

1.2. В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники проходят аттестацию на соответствие занимаемой должности и в целях установления им квалификационной категории.

2. Порядок проведения аттестации

2.1. Положение определяет:

- порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- общие требования к проведению аттестации;
- порядок формирования аттестационной комиссии Действие Порядка распространяется на проведение аттестации педагогических работников согласно штатному расписанию

2.3. Основными задачами проведения аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

2.4. Основные принципы проведения аттестации: коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации (п. 4, раздел I Порядка).

2.5. Аттестация в целях подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности является для последнего обязательной и проводится каждые пять лет.

2.6. В целях подтверждения соответствия занимаемой должности аттестацию не проходят следующие педагогические работники:

- имеющие квалификационные категории;
- проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- беременные женщины;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

- лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

3. Формирование аттестационной комиссии

3.1. Для проведения аттестации формируется специальная аттестационная комиссия. О ее формировании Учреждением издается приказ (распоряжение), которым утверждается персональный состав аттестационной комиссии: председатель, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии) и, если необходимо, положение о комиссии, регламент работы комиссии и т. п.

3.2. Основной формой проведения аттестации является заседание аттестационной комиссии. Педагогический работник, подлежащий аттестации, должен присутствовать на заседании. В случае неявки педагогического работника без уважительной причины аттестационная комиссия организации вправе провести аттестацию в его отсутствие.

3.3. По результатам рассмотрения имеющихся сведений аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений с указанием в протоколе заседания должности аттестуемого педагогического работника:

- соответствует занимаемой должности;
- не соответствует занимаемой должности

3.4. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый всеми членами аттестационной комиссии и сообщаются аттестуемому непосредственно после подведения итогов голосования, а также под роспись в течение двух рабочих дней. Протокол вместе с другими документами, относящимися к аттестации педагогических работников, хранится у работодателя.

3.5. Результаты аттестации являются основанием для внесения аттестационной комиссией на рассмотрение Учреждения мотивированных рекомендаций о целесообразности (нецелесообразности) назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или (и) стажа работы, но при этом обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих возложенные на них должностные обязанности качественно и в полном объеме

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение, а также все изменения и дополнения к нему принимаются и утверждаются Директором Учреждения и действуют до замены их новыми.

4.2. Вопросы, не нашедшие своего отражения в настоящем Положении, регламентируются другими локальными нормативными актами Учреждения, и решаются руководством Учреждения, индивидуально в каждом конкретном случае.